

# OUTIL DE CONTRÔLE DE L'ÉTAT DE LA RELATION

**L'OUTIL DE CONTRÔLE DE L'ÉTAT DE LA RELATION, CONÇU AVEC L'APPUI DE BDC, PEUT VOUS AIDER À DISCUTER PLUS EFFICACEMENT DE CE QUI FONCTIONNE BIEN ET CE QUI FONCTIONNE MOINS BIEN DANS VOTRE RELATION DE MENTORAT.**

## **COMMENT UTILISER CET OUTIL (3<sup>ème</sup> OU 6<sup>ème</sup> MOIS)**

Pour que votre partenariat ait les meilleurs résultats possibles, prévoyez-vous du temps à la fin du programme pour discuter et évaluer la relation de mentorat. Si vous pensez que c'est utile, vous pouvez également utiliser l'outil au moment d'entamer la deuxième moitié de votre engagement, soit au troisième (3<sup>ème</sup>) mois pour s'assurer que votre entrepreneur et vous-même êtes sur la même longueur d'onde.

Servez-vous des questions dans le tableau plus bas pour faciliter la conversation et permettre à chaque membre de l'équipe de mentorat de réfléchir et réagir. Ajoutez des commentaires et/ou des mesures à prendre dans le tableau, le cas échéant.

ENTREPRENEUR	COMMENTAIRES	MESURES À PRENDRE
<b>Comment décririez-vous la disponibilité et la fiabilité de votre mentor quant au respect de ses engagements envers vous?</b>		
<b>Comment votre mentor a remis vos hypothèses en question? Comment vous a-t-il (elle) aidé à diriger votre entreprise dans la bonne direction?</b>		
<b>Décrivez l'impact que votre mentor a eu sur votre développement personnel, professionnel et/ou entrepreneurial</b>		

MENTOR	COMMENTAIRES	MESURES À PRENDRE
<p><b>Comment décririez-vous la disponibilité et la fiabilité de votre mentoré quant au respect de ses engagements envers vous?</b></p>		
<p><b>Comment votre mentoré a-t-il démontré une ouverture à être aidé ? Quelles mesures a-t-il prises dans l'atteinte de ses objectifs?</b></p>		
<p><b>Décrivez la valeur ajoutée que vous croyez avoir apportée au développement personnel, professionnel de l'entrepreneur et/ou de l'entreprise.</b></p>		

ENTREPRENEUR ET MENTOR	COMMENTAIRES	MESURES À PRENDRE					
<p><b>Discutez de la nature de votre relation de travail et de ce qui fonctionne bien.</b></p>							
<p><b>Quels seraient les deux (2) domaines que chacun de vous aurait le plus avantage à améliorer pour renforcer son rôle respectif dans la relation de mentorat?</b></p>							
<p><b>En réfléchissant aux six derniers mois (ou jusqu'à maintenant), quelles seraient les deux choses que vous auriez changées pour améliorer votre relation de mentorat</b></p>							
<p><b>Sur une échelle de 1 à 5, comment qualifieriez-vous votre niveau de satisfaction par rapport à la communication entre vous et à la fréquence de vos rencontres? (1=faible, 5=fort)</b></p> <table border="1" data-bbox="44 1490 716 1531"> <tr> <td data-bbox="44 1490 178 1531">1</td> <td data-bbox="178 1490 312 1531">2</td> <td data-bbox="312 1490 447 1531">3</td> <td data-bbox="447 1490 581 1531">4</td> <td data-bbox="581 1490 716 1531">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5			